



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА  
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,  
Амурская область, 676850



Заведующей МАДОУ «ДС № 7 города  
Белогорск»

Тишиной Л.В.

ул. Ломоносова, д. 8,  
г. Белогорск, Амурская область

31.05.2024 № 7-02-2024/Прдп65-24-20100003

## ПРОТЕСТ

на коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «Детский сад № 7 города Белогорск» утв. на общем собрании работников 08.11.2022

Прокуратурой города Белогорска в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучен на соответствие действующему федеральному законодательству коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «Детский сад № 7 города Белогорск», утв. на общем собрании работников 08.11.2022 (далее – Договор), размещенный на официальном сайте учреждения <http://мдоуу7.рф>.

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статья 41 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливая, что содержание и структура коллективного договора определяются сторонами, тем не менее перечисляет примерный перечень вопросов, по которым в коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя.

1. В силу абз. 1 ст. 236 Трудового Кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение абз. 1 ст. 236 Трудового Кодекса РФ в Положении не указана ответственность работодателя при нарушении работодателем установленного срока



соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также не полной выплаты заработной платы и иных выплат.

2. Статьей 336 Трудового кодекса РФ предусматриваются дополнительные основания для прекращения трудового договора с педагогическим работником, а именно повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность; применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника; достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 ТК РФ.

Вместе с тем, **в нарушение ст. 336 Трудового кодекса РФ** Договор не содержит перечень оснований для прекращения трудового договора с педагогическими работниками.

3. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.04.2024 № 70-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, а именно глава 41 дополнена ст. 264.1, согласно которой устанавливаются дополнительные гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, а именно расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Однако, **в нарушение ст. 264.1 Трудового кодекса РФ** Договор не содержит указанные гарантии работникам из числа супругов погибших (умерших) ветеранов боевых действий.

Согласно ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Привести коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «Детский сад № 7 города Белогорск», утвержденный на общем собрании работников 13.02.2023, в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.

2. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

Заместитель прокурора города

Ю.С. Черемисова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00986E80A8BFBACE4CB18B119C284DEBFF  
Владелец Черемисова Юлия Сергеевна  
Действителен с 04.04.2024 по 28.06.2025